

# Výnos děkanky FF UHK č. 7/2018

## Vnitřní hodnocení tvůrčí činnosti na FF UHK

### Článek I.

#### Úrovně hodnocení

- A) Hodnocení akademických pracovníků, včetně výzkumných a vývojových pracovníků
- B) Hodnocení výzkumných týmů FF UHK
- C) Hodnocení kateder/ústavů FF UHK
- D) Hodnocení center FF UHK

### Článek II.

#### Periodicita hodnocení

Hodnocení dle čl. I. bodů A) až D) je obvykle realizováno jednou za rok.

### Článek III.

#### Kompetence hodnocení

Hodnocení dle čl. I. bodu A) je v kompetenci vedoucího pracoviště a děkana FF UHK, hodnocení dle čl. I. bodů B), C) a D) je v kompetenci proděkana pro vědu a výzkum FF UHK a děkana FF UHK.

### Článek IV.

#### Postup a kritéria hodnocení

Kritéria hodnocení FF UHK vycházejí z Pravidel systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UHK, čl. 7, odst. 8 – 17.

Hodnocení akademických pracovníků, kateder a ústavů je realizováno zejména prostřednictvím Plánu osobního a kariérního rozvoje pracovníků, jehož součástí je i souhrnná interní zpráva vztahující se k celkovému hodnocení daného pracoviště zaměřená zejména na tvůrčí a vzdělávací činnost.

Dalšími hodnotícími nástroji jsou výroční zprávy, zejména výroční zpráva FF UHK představující mj. i výsledky tvůrčí a související činnosti. V neposlední řadě probíhají také evaluace prostřednictvím zpráv vědeckých týmů, zpráv projektů interní grantové soutěže a průběžných či finálních zpráv projektů tzv. specifického výzkumu.

Pracoviště každoročně taktéž v rámci evaluace jejich efektivity získávají zpětnou vazbu o vygenerovaných prostředcích na základě vědeckých výsledků (publikace, granty striktní vědy), neinvestičních prostředků na vědu, kvalifikační struktury akademických pracovníků, externích příjmů (smluvní výzkum atp.), vedle tvůrčí činnosti v rámci hodnocení pracovišť hrají roli také mobility (incoming, outgoing) a tzv. systém studentokreditů.

Mezi klíčová kritéria patří v rámci:

- A) Hodnocení akademických pracovníků, včetně výzkumných pracovníků
  - o výsledky vědecké a tvůrčí činnosti (získané a řešené vědecké projekty a granty – počty projektů/grantů a přidělené finance, publikační činnost zejména s ohledem na kvalitativní ukazatele)
  - o kromě tvůrčí činnosti je dále hodnocen také podíl na vzdělávací činnosti a další aktivity, zejména plnění tzv. třetí role univerzity
  
- B) Hodnocení výzkumných týmů čerpajících na svou činnost finanční prostředky fakulty
  - o výsledky vědecké a tvůrčí činnosti (získané a řešené vědecké projekty a granty – počty projektů/grantů a přidělené finance, publikační činnost zejména s ohledem na kvalitativní ukazatele)
  
- C) Hodnocení kateder/ústavů FF UHK
  - o výsledky vědecké a tvůrčí činnosti (vědecké projekty a granty, publikační činnost)
  - o kvalifikační struktura akademických pracovníků, personální struktura pracoviště s ohledem na akreditační proces a plán
  - o externí příjmy
  - o mobility
  - o další aktivity, zejména plnění tzv. třetí role univerzity
  
- D) Hodnocení center FF UHK
  - o výsledky vědecké a tvůrčí činnosti (vědecké projekty a granty – počty projektů/grantů a přidělené finance, publikační činnost)
  - o další aktivity související s činností centra

### **Článek V.**

Výsledky individuálních hodnocení jsou projednány vedoucím pracoviště s jednotlivými akademickým či vědeckými pracovníky. Evaluace katederní/ústavní jsou děkanem projednány s vedoucími pracovníky, v případě vědeckých týmů a center probíhá projednání s vedoucími týmu, resp. center.

Tento výnos nabývá účinnosti 11. dubna 2018

Mgr. et Mgr. Pavlína Springerová, Ph.D., v. r.  
děkanka FF UHK