

Výnos děkanky č. 18/2012

DOHODA O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

Dodatek pracovní smlouvy je výsledkem relativně dlouhého a komplikovaného jednání mezi různými aktéry (vedení UHK, součásti UHK, odbory atd.) působícími v rámci UHK. Tento dodatek je třeba vidět v kontextu zpříšňování přístupů a maximalizace vědeckých výsledků aplikovaných na části dalších vysokoškolských pracovišť ČR.

Zároveň si však vedení FF plně uvědomuje realitu současného vysokoškolského prostředí, zejména finanční ohodnocení akademického povolání, ale i nutnost spolupracovat na vědeckých projektech s jinými institucemi, což akademikům přináší důležité zkušenosti, kontakty a vědecké výstupy.

Při aplikaci daného dodatku pracovní smlouvy se na FF UHK budeme držet následujících bodů:

1) Tento dodatek nebude využíván jako restriktivní nástroj vůči kolegům, kteří mají úvazek na jiné instituci a do poměrné výše svého úvazku na UHK si plní své povinnosti a závazky vyplývající z jejich náplně práce a řídicích aktů FF (zejm. výnosů).

2) Zásadní bod dodatku uvádí: "*Vykázání jakékoliv vědecké a tvůrčí činnosti do RIV či RUV za jiný subjekt než za UHK podléhá předchozímu souhlasu děkana fakulty.*" Tento souhlas (resp. výjimka) bude udělován těm pracovníkům, kteří plní své závazky vůči UHK v závislosti na výši svého úvazku.

3) Výjimka (resp. souhlas s publikováním na jiné instituci) bude udělována vždy ad hoc k dané publikaci/daným publikacím vázaným na jiné instituce v rámci jednoho akademického roku, přičemž každý rok proběhne kontrola, která posoudí plnění závazků daného pracovníka vůči UHK.

4) O výjimky publikačního charakteru bude žádáno za celé pracoviště písemně vedoucím daného pracoviště jednou za akademický rok.

5) Výjimka (resp. možnost garantování předmětů na jiné instituci) bude udělována vždy na základě žádosti podané děkance fakulty skrze vedoucího daného pracoviště.

Mgr. et Mgr. Pavlína Springerová, Ph.D., v.r.
děkanka FF UHK